

Tips en trucs uit de bijeenkomst van 30 november 2010

Op 30 november 2010 vond een bijeenkomst plaats met het thema werving en selectie van professionals met een arbeidshandicap. U vindt hier de tips en trucs voor werkzoekenden en voor HRM professionals die voortkomen uit deze bijeenkomst.

Tips voor werkzoekenden

- Wel of niet noemen?
Er zijn verschillende manieren waarop je in het gesprek aandacht kunt besteden aan een handicap: sommige deelnemers vertellen liever eerst over hun kwaliteiten en noemen pas later hun handicap; anderen kiezen ervoor om de handicap direct te benoemen en daarna te focussen op kwaliteiten.
- Jezelf verkopen
Solliciteren betekent jezelf verkopen, dus wees je bewust van je kwaliteiten en hoe je die kunt presenteren.
- Organisaties met een open houding
Het kan lonen om organisaties te zoeken die een open houding hebben voor mensen met een handicap.

Tips voor HRM professionals

- Wat kan je vragen?
Voor HRM Professionals is het soms moeilijk om naar de handicap te vragen: wat kun je vragen? De handicap hoeft het gesprek niet te domineren maar openheid is wel prettig, anders zit je met onuitgesproken vragen.
- Van probleem naar oplossing
Iemand met een beperking gaat al heel lang om met zijn/haar beperking. Zij weten wat zij kunnen en hebben oplossingen voor "problemen". Voor de werkgever is de handicap nieuw en kan het veel vragen oproepen.