

Partners for Prosperity

Het kennisnetwerk voor diversiteit in de praktijk.



Op 30 november 2010 was het zover: Deelnemers, recruiters en werkzoekenden, hebben de (koude) wind getrotseerd om deel te nemen aan de activiteit “*werving en selectie van professionals met een arbeidshandicap*”.

Onder het deskundige dagvoorzitterschap van Fini de Paauw, voorzitter landelijke Chronische zieken en Gehandicaptenraad, ging de ochtend voorspoedig van start.

INHOLLAND

Na de aftrap was de beurt aan de Hogeschool INHolland. Net als vele instellingen in het Hoger onderwijs hebben zij te maken met studenten met een zichtbare, maar ook studenten met een onzichtbare handicap. Voor het begeleiden van studenten met een handicap is een project gestart. Deze projecten werden door de overheid gestimuleerd en gesubsidieerd.

In het betoog van Alex de Jager (bestuurssecretaris vestiging Alkmaar) kwam naar voren dat er aandacht is besteed aan de herkenning van de onzichtbare handicap bij studenten en een goede begeleiding door de studiebegeleiders.

Aan de slag!

En dan kwam het moment om praktijk ervaring op te doen! De deelnemers werden in twee groepen opgesplitst.

De werkzoekenden leerden de kunst van het geven en ontvangen van feedback. De recruiters en HRM Adviseurs namen in de zaal Athene deel aan een workshop waarin ze een beperking ervoeren.



Voor de HRM medewerker/professionals lagen afwashandschoenen en duikbrillen met zwart gekleurde glazen klaar om, onder leiding van Martine des Tombes, ze in een (visueel) beperkte wereld mee te nemen. De eerste uitdaging bestond uit wat als eerste aan te doen of op te zetten.

Kabelweg 37, 1014 BA Amsterdam, Email: info@seba.nl, Internet: www.seba.nl

Partners for Prosperity

De tweede uitdaging: een dvd ontdoen van cellofaan en openen. Los ervan dat het uitpakken voor de deelnemers nu een stuk moeilijker was geworden. Gevoelens van frustratie, onzekerheid, paniek en onmacht werden afgewisseld door gevoel van rust, herkenning en competitie. Kortom, de oefening maakte bij de deelnemers wat los.

De speed dates



Na de workshop was het tijd voor de speed dates! In 2 rondes maakten recruiters en HRM Adviseurs kennis met de professionals met een handicap. En de werkzoekenden moesten antwoord vinden op de vraag: zou ik bij deze organisatie willen werken?

De daarvoor beschikbare 15 minuten waren voor sommige mensen net iets te kort. Los van het geven en ontvangen van feedback was er ook veel plezier in de gesprekken. Regelmatig hoorde je “zullen wij straks kaartjes uitwisselen?”

Het Forum



Het laatste onderdeel van het programma was het forum van ervaringsdeskundigen:

Jan van Zijl, voorzitter van het zesde zintuig van de politie Amsterdam/Amstel land, Ragna Post van Handicap en studie en Paul Lohman, toezichthouder zorgverzekeringen bij De Nederlandsche Bank. Paul Lohman vertelde met veel humor over zijn ervaringen als beginnende medewerker bij De Nederlandsche Bank, waar hij nu twintig jaar werkzaam is. Vanwege een hoge dwarslaesie heeft hij soms wat hulp nodig bij praktische klusjes. Toen hij begon wist hij niet hoe het zou uitpakken op de werkvloer en ook voor P&O was het nieuw. Aanvankelijk werkte hij veel vanuit huis, maar dat vond hij juist niet prettig want dan was hij weinig onder de mensen. Het gaat er vooral om dat je zelf goed weet wat je nodig hebt om te kunnen functioneren.

Partners for Prosperity

Het netwerk het Zesde Zintuig wil binnen de politie de bewustwording vergroten over de gelijkwaardige positie van medewerkers met een beperking. Belangrijk aandachtspunt is dat medewerkers op hun niveau moeten kunnen werken en niet vanwege hun beperking op een te lage functie worden gezet.

Tot slot

Mensen met een arbeidshandicap zijn nog onderbelicht als het gaat om diversiteitsbeleid binnen organisaties. Met deze bijeenkomst is hopelijk een waardevolle bijdrage geleverd aan de verandering van de beeldvorming over medewerkers met een arbeidsbeperking.

Enkele citaten uit de evaluatie van de HRM Professionals:

“er is veel doorzettingsvermogen aanwezig”

“ondanks de beperking toch veel werkervaring aanwezig”

“de onzichtbare beperkingen horen erbij: van twee kanten taboeloos over praten”

“Ik sta er toch zelf ook vaak niet genoeg bij stil wat het betekent”

“dat ik waarschijnlijk meer kansen heb dan ik van tevoren dacht”

“dat ik niet alleen sta op de banenmarkt als afstuderende met een handicap en dat mijn handicap een positieve wending kan geven”.

Na een intensieve ochtend kwam de bijeenkomst werving en selectie teneinde!

Alle deelnemers, organisatoren en onze dagvoorzitter Fini de Paauw , hartelijk bedankt!